

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022



COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL MUNICIPIO DE SAN AGUSTÍN TLAXIACA

Enero 2023

[Signature]
[Signature]

[Signature]
Elizabeth Lopez

[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature]



Presidencia Municipal

"El gobierno es de todos"

INTRODUCCIÓN

Con la finalidad de prevenir la corrupción y aumentar la confianza de los ciudadanos en las administraciones públicas municipales, el H. Ayuntamiento de San Agustín Tlaxiaca reconoció que es indispensable fortalecer y fomentar la ética pública, que nos permita garantizar una buena administración y un buen gobierno por lo que sabedores de la necesidad de contar con una burocracia honrada, eficiente, eficaz e integra en la gestión pública que nos permita lograr la dignificación social del servicio público con fecha 21 de Octubre de 2021 aprobó los lineamientos generales para la integración organización y funcionamiento del comité de ética y prevención de conflictos de interés del municipio de san Agustín Tlaxiaca, Hidalgo, lo que dio paso a que con fecha 07 de diciembre de 2021 se instalara el Comité de Ética y prevención de Conflictos de Interés Municipal.

Sabemos que aún tenemos mucho por hacer, la ética es fundamental para guiar las acciones de los funcionarios públicos hacia la satisfacción del interés general y un medio de prevención de la corrupción por lo que refrendamos nuestro compromiso de seguir trabajando por un mejor servicio público que se traduzca en mejor calidad de vida para la ciudadanía tlaxiaquense.

Derivado de lo anterior, en cumplimiento al artículo 31 contenido en título cuarto denominado "de las obligaciones específicas del Comité de Ética", capítulo I "de informe anual de actividades" de los lineamientos anteriormente referidos se presenta el Informe Anual de resultados 2022 el cual refleja el cumplimiento de los objetivos establecidos en el Código de Ética, así como dentro del programa anual de trabajo de este comité.



Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink, possibly 'Elizabeth Lopez'.

Handwritten signature in blue ink.

Small handwritten mark in blue ink.

Large handwritten signature in blue ink.



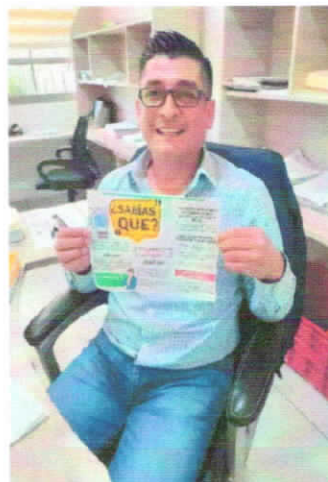
Presidencia Municipal

"El gobierno es de todos"

- I. El resultado alcanzado para cada actividad especifica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada Objetivo;

RESULTADOS OBTENIDOS:

- ✚ Elaboramos y aprobamos el Código de Conducta del Municipio de San Agustín Tlaxiaca.
- ✚ Celebramos 4 sesiones ordinarias 1 una extraordinaria.
- ✚ Llevamos a cabo la campaña de difusión de código de ética consistente en:
 - Colocación de banderines con valores
 - Cambio de fondos de pantalla en equipo de cómputo institucional.
 - Entrega de trípticos
 - Colocación de infografías que contenían código QR de acceso directo al Código de ética.



[Handwritten signatures and notes in blue ink]

Elizabeth Lopez

A

Presidencia Municipal

"El gobierno es de todos"

- Aplicamos el cuestionario de Conocimiento de los Códigos de Ética y Conducta
- Celebramos el concurso de altares
- Se capacitó a los servidores públicos en temas como: Manejo de Estrés y Desarrollo Humano, Una mentalidad de liderazgo, Integridad y Código de ética y Código de Conducta.
- Dimos atención a una denuncia por presunta violación a los principios éticos.

II. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión de la Administración Pública Municipal:



A través de 4 capacitaciones, logramos que alrededor del 35% del personal tomará por lo menos una capacitación en materia de integridad, Conocimiento del Código de Ética y Código de Conducta, Manejo de Estrés y Desarrollo Humano, liderazgo, logrando capacitar a 123 servidores públicos.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Presidencia Municipal

"El gobierno es de todos"

No.	Nombre de la capacitación	Total, de Servidores públicos capacitados
1	Manejo de Estrés y Desarrollo Humano	46
2	Una mentalidad de liderazgo	26
3	Integridad	22
4	Código de ética y Código de Conducta	29

III. Informar el número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus, el sentido de la determinación de cada una de ellas y el número de casos en que se dio vista al Órgano interno de Control;

Durante el mes de diciembre de 2022 se recibió y atendió una denuncia por presunta violación a los principios éticos de acuerdo a lo siguiente:

No.	Motivo	Estatus	Sentido de la determinación	Vista al OIC
1	faltas de respeto y conflictos en el área de trabajo	Atendida	Se sometió a procedimiento de mediación	No se dio vista

IV. El número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio;

1

Sometimos a procedimiento de mediación un único asunto, mismo que fue concluido por este medio.

Presidencia Municipal

"El gobierno es de todos"

V. El número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas;



Durante el periodo que se reporta, este órgano colegiado, **NO** emitió ninguna recomendación.

27/11/23
Elizabeth Lopez

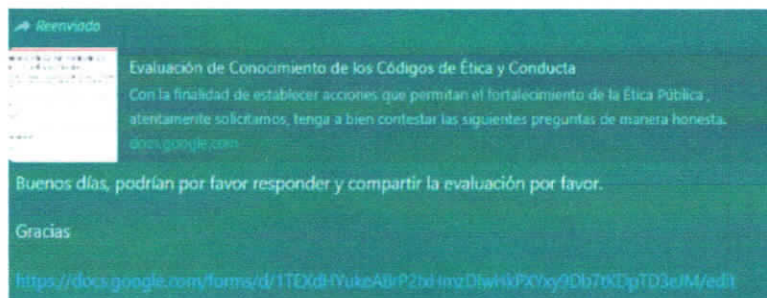
VI. Las conductas que se hayan identificado como riesgos éticos;

Derivado del análisis realizado a las diversas auditorías llevadas a cabo por el Órgano Interno de Control identificamos los siguientes riesgos éticos:

1. Omisión de presentación de requisitos por situaciones de afinidad como son parentesco, compadrazgo, amistad, compromisos.
2. Trámites recibidos de forma inadecuada conforme a procedimiento establecido.
3. Abuso de funciones.
4. Actos tendientes a la corrupción.
5. Falta de atención a las solicitudes presentadas por la ciudadanía.
6. Falta de organización y control interno.
7. Escaso o nulo trabajo en equipo.

[Handwritten signatures]

VII. Los resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidores públicos respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y así como los resultados de la evaluación que se hubiere realizado respecto del cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta;



[Handwritten signatures]

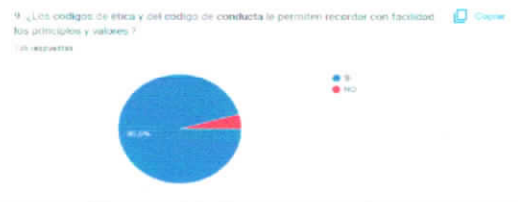
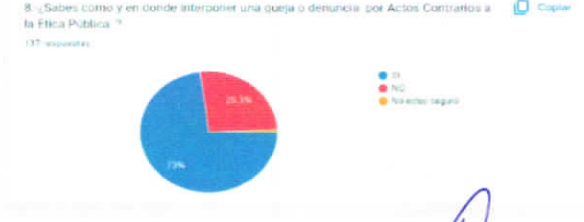
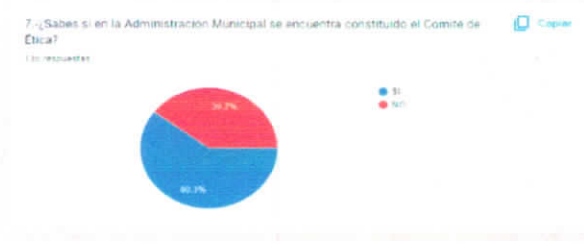
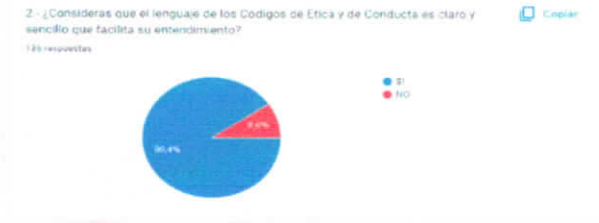


Presidencia Municipal

"El gobierno es de todos"

Llevamos a cabo la aplicación de un cuestionario para identificar el grado de conocimiento de los Código de Ética y Conducta del Municipio, en el cual participaron 139 servidores públicos, los cuales arrojaron los siguientes resultados:

Araceli B. Elizabeth Lopez JTTT



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Presidencia Municipal

"El gobierno es de todos"

VIII. El número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas;

Informamos que durante el ejercicio 2022 no se recibió dentro de este Comité ninguna petición ciudadana.

IX. Las buenas prácticas que el Comité de Ética llevó a cabo para fomentar la integridad, al interior del Municipio

Con la finalidad de promover la integridad, el trabajo en equipo, la responsabilidad, ayuda mutua y el compañerismo, llevamos a cabo el primer concurso de altares durante el mes de octubre, logrando la participación e inclusión del 95% del personal que integra la administración Municipal.



Afari B. Gutierrez
Elizabet Lopez

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]




Presidencia Municipal

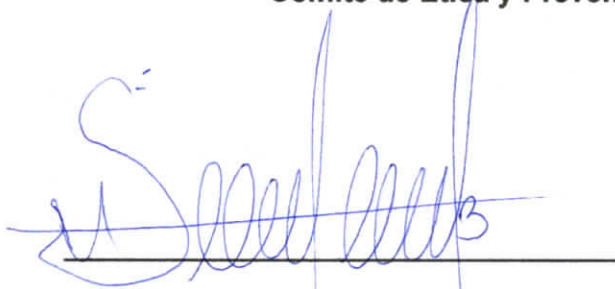
"El gobierno es de todos"

- X. En su caso, proponer acciones de mejora en las Áreas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.

Durante el ejercicio 2022 el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de San Agustín Tlaxiaca, NO emitió sugerencias de mejora o modificación de algún proceso en los que se detectaron conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.


En representación

C. Belén Arturo Hernández Máximo
Presidente Municipal Constitucional y Presidente del
Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés



L.D. Dalila Anahí Badillo Santos
Contralora Municipal y Secretaria
Ejecutiva del Comité de Ética y
Prevención de Conflictos de Interés



Mtra. Sabina Hernández Santana
Regidora y vocal del Comité de Ética y
Prevención de Conflictos de Interés



Lic. Joselin López Mejía
Regidora y vocal del Comité de Ética y
Prevención de Conflictos de Interés



Lic. Sandra Karina Altamira Bautista
Directora de Juventud y vocal del
Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés



Presidencia Municipal

"El gobierno es de todos"

Lic. Ariadna Olvera Cruz
Auxiliar Contable del Sistema DIF
Municipal y vocal del Comité de Ética y
Prevención de Conflictos de Interés

C. Xóchitl Mendoza Sánchez
Secretaria y vocal del Comité de Ética y
Prevención de Conflictos de Interés

C. Gregorio Pérez Durán
Jefe de Grupo Policial y vocal del
Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés

C. Leticia Tapia Lozano
Secretaria y vocal del Comité de Ética y
Prevención de Conflictos de Interés

C. María Elizabeth López Rincón
Intendente y vocal del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

